

Policy for ansvarlig forretningsdrift

E.A. Smith skal ha en ansvarlig forretningspraksis som bidrar til bærekraftig utvikling og som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Dette er viktig for å skape merverdi for kunder, medarbeidere, leverandører, eiere og samfunnet som helhet, i tillegg til den tilliten vi er avhengig av fra våre interessenter.

ANSVARLIG FORRETNINGSDRIFT I E.A. SMITH

Policy for ansvarlig forretningspraksis etablerer retningslinjer for konsernets arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold basert på kravene i Åpenhetsloven. Den beskriver konsernets førende retningslinjer, men ikke juridiske forpliktelser utover lovens rammer, for å kunne overholde lovens formål og intensjon om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjene i denne policyen gjelder for alle ansatte, ledere og styremedlemmer i E.A. Smith og dets datterselskaper. Den gjelder også for innleide ansatte. Alle har et ansvar for at policyen respekteres og følges. Policyen legger også grunnlag for de krav vi stiller til våre kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere.

Grunnlaget for retningslinjene i denne policyen er E.A. Smiths samfunnsoppdrag og verdier, i tillegg til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene. Dette inkluderer FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner. Videre baseres retningslinjene på FNs Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og FNs bærekraftsmål.

SAMFUNNSOPPDRAG OG VERDIER

Vårt samfunnsoppdrag er å skape bærekraftige lokalsamfunn.

Et hvert prosjekt i lokalsamfunnet skal starte hos oss. Vi skal være til stede som en positiv kraft, som skaper og bidrar til arbeidsplasser, lokalt næringsliv og lokal frivillighet. Vi tar klimakampen på alvor, rydder opp etter oss og bruker bærekraftige løsninger i vår utvikling.

Våre verdier

- | | |
|--------------|--|
| Ansvarlig | Vi er ansvarlige overfor hverandre, våre kunder, leverandører, miljø og lokalsamfunn. Vi tar ansvar for inngåtte avtaler og gjør det vi sier vi skal gjøre. |
| Kvalitet | Kvaliteten på jobben vi gjør sier noe om hvem vi er som individ og organisasjon. Vi tar derfor eierskap for oppgavene og vi er stolte av servicen vi leverer. |
| Tilgjengelig | Vi er alltid tilgjengelig for våre kunder og for hverandre. Med dype norske røtter skal vi være til stede som en positiv kraft for å bygge sterke lokalsamfunn. |
| Engasjert | Vi er engasjert i det vi leverer, våre oppgaver og de vi møter. Vi jobber som ett lag hvor alle engasjerer seg i hvordan vi kan tenkte nytt for å gjøre hverandre bedre. |

FORRETNINGSETISKE RETNINGSLINJER OG PRINSIPPER

Overholdelse av lover og regler

E.A. Smith skal overholde de lover, regler og forskrifter som gjelder i de markeder vi opererer. Våre kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere skal gjøre det samme.

E.A. Smith skal overholde den til enhver tid gjeldende konkurranselovgivning som gjelder for anbuds- og tilbudsprosesser, anskaffelser og innkjøp. Vi skal ikke opptre på en måte som påvirker konkurranseprosesser, og aksepterer ikke konkurransebegrænsende oppførsel.

Korrupsjon og bestikkelser

E.A. Smith aksepterer ingen form for korrupsjon, bestikkelser eller utpressing.

Konsernets medarbeidere skal ikke være involvert i utveksling av gaver ut over oppmerksomhet av ubetydelig verdi eller utveksling av gaver i tilknytning til forhandlinger, kontraktsinngåelser eller adferd fra konsernets side.

Representasjon skal være preget av nøkternhet, og skal være av forretningsmessig og faglig karakter.

Økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet

E.A. Smith skal motvirke økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet i bransjene vi opererer i.

Handelsboikott og sanksjoner

E.A. Smith skal unngå handel med parter i land som er pålagt handelsboikott eller sanksjoner av FN eller norske myndigheter.

MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

E.A. Smith skal ikke innvirke negativt på andres menneskerettigheter gjennom vår virksomhet. Vi skal jobbe for anstendige arbeidsforhold og at de grunnleggende menneskerettigheter respekteres i egen virksomhet og i verdikjeden vi er en del av.

Dette inkluderer:

- Alle skal behandles likt uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, legning, etnisitet, livssyn, funksjonsnedsettelse, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet eller religion.
- Mobbing, trakassering, diskriminering og forskjellsbehandling akseptereres ikke.
- Utnyttelse av barn skal er ikke akseptabelt, og barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.
- Menneskehandel akseptereres ikke, og E.A. Smith og våre samarbeidspartnere skal ikke involveres i aktiviteter som kan bidra menneskehandel.
- Tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke akseptereres.
- Arbeidstakere har rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske og til å forhandle kollektivt, og denne rettigheten skal ikke innskrenkes eller hindres.
- Ansattes ansettelsesvilkår skal ikke underskride lokal eller nasjonal lov, eller internasjonale konvensjoner, og tariffavtaler skal respekteres.

MILJØ

E.A. Smith skal redusere den negative innvirkningen vår virksomhet har på miljøet, og skal bidra til bærekraftig forvaltning av naturressurser. Gjennom å jobbe aktivt for å redusere både direkte og indirekte klimagassutslipp støtter vi opp under Parisavtalens målsetninger og vår egne langsiktige målsetning å bli klimanøytral.

Norsk og internasjonal lovgivning representerer minimumskravene vi skal overholde, men vi skal strekke oss lengre i vårt eget miljøarbeid. Vi skal levere på kundenes krav og forventninger til vårt miljøarbeid og våre varers miljøavtrykk.

Vi prioriterer vårt arbeid på de områdene der vår miljøpåvirkning er størst og der våre tiltak kan gjøre størst forskjell. Gjennom bruken av anerkjente miljøledelsessystemer skal hele konsernet jobbe systematisk med å redusere vår miljøpåvirkning over tid gjennom kontinuerlig forbedring.

Vi stiller krav til våre forretningspartnere og reduserer miljøpåvirkningen i hele verdikjeden gjennom langsiktig samarbeid.

HELSE OG SIKKERHET

Vi skal gjennomføre all drift uten skade på mennesker eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Trivsel og et godt arbeidsmiljø for alle ansatte er en forutsetning for at bedriften skal nå de mål som er satt for virksomheten. Vi skal prioritere arbeidet med HMS på lik linje med strategi og planer for drift, markedsføring, økonomi og administrasjon.

Vi vil gjøre vårt beste for å tilrettelegge HMS-arbeidet slik at den enkelte medarbeider er motivert og har god trivsel på arbeidsplassen. Ved et systematisk HMS-arbeid vil bedriften beskytte de ansattes helse og arbeidsmiljø. Gjennom et internkontrollsystem vil vi forebyggeulykker og helseskader og skape trivsel på arbeidsplassen. Dette skal skje ved at sikkerhet og arbeidsmiljø planlegges og prioriteres på lik linje med øvrig virksomhet i bedriften.

ETTERLEVELSE

Alle ledere i konsernet har et særlig ansvar for at policyen følges og er kjent for konsernets ansatte, og at arbeidet med å overholde policyen skal inngå som en naturlig del av konsernets virksomhet.

Policyen og dens hensikt skal følges, og det er ingen tilfeller der den kan settes til side. Dersom policyen eller lover og regler ikke følges, eller det er mistanke om at de ikke følges, skal dette rapporteres iht. konsernets varslingsprosedyrer. Brudd på policyen kan føre til reaksjoner mot den ansatte og kan få konsekvenser for arbeidsforholdet.

E.A. Smith skal følge opp at vår virksomhet er i overensstemmelse med denne policyen ved å jobbe systematisk med OECDs metode for aktsomhetsvurderinger. Det betyr at vi skal gjøre egne risikokartleggingen av negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø med å kunne forebygge, avdekke og redusere slik påvirkning.

Gjennom ansvarlig innkjøpspraksis skal vi sørge for at våre leverandører og underleverandører stiller vi krav som sikrer gode forhold for mennesker, samfunn og miljø etter denne policyen. Vi jobber langsiktig med våre leverandører for å skape en positiv utvikling i hele leverandørkjeden. Krav til våre leverandører beskrives i egne etiske retningslinjer for leverandører.