

POLICY FOR ANSVARLIG FORRETNINGSDRIFT

E.A. Smith skal ha en ansvarlig forretningspraksis som bidrar til bærekraftig utvikling, og som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Dette er viktig for å skape merverdi for kunder, medarbeidere, leverandører, eiere og samfunnet som helhet – og for å opprettholde den tilliten vi er avhengige av fra våre interessenter.

1. Formål og omfang

Denne policyen fastsetter overordnede prinsipper og krav til ansvarlig forretningsdrift i E.A. Smith-konsernet. Den er forankret i Åpenhetsloven og skal bidra til å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i vår verdikjede.

Policyen gjelder for alle ansatte, ledere, styremedlemmer og innleide i konsernet. Den danner også grunnlaget for krav vi stiller til våre leverandører, kunder og samarbeidspartnere.

2. Grunnlag for policyen

Våre retningslinjer bygger på:

- E.A. Smiths samfunnsoppdrag og verdier
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- FNs Global Compacts ti prinsipper
- FNs bærekraftsmål
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv

3. Samfunnsoppdrag og verdier

Vårt samfunnsoppdrag er å skape bærekraftige lokalsamfunn.

Vi skal være en positiv kraft i lokalsamfunnene vi er en del av, gjennom å bidra til arbeidsplasser, verdiskaping og ansvarlig ressursbruk. Vi tar klimautfordringene på alvor og søker kontinuerlig å forbedre våre løsninger.

Våre verdier – ansvarlig, kvalitet, tilgjengelig og engasjert – skal ligge til grunn for alle beslutninger og handlinger.

Ansvarlig	Vi tar ansvar – for hverandre, kundene våre, leverandører, miljøet og lokalsamfunnet. Vi står ved det vi lover og gjennomfører det vi sier vi skal gjøre.
Kvalitet	Kvaliteten på arbeidet vårt sier noe om hvem vi er – både som enkeltpersoner og som organisasjon. Vi tar eierskap til oppgavene våre, og vi er stolte av den servicen vi leverer.
Tilgjengelig	Vi er alltid tilgjengelige – for kundene våre og for hverandre. Med dype norske røtter skal vi være til stede som en positiv kraft for å bygge sterke lokalsamfunn.
Engasjert	Vi er engasjert i arbeidet vårt, i oppgavene vi løser og i menneskene vi møter. Vi jobber som ett lag – der alle bidrar med idéer og engasjement for å utvikle oss og bli bedre sammen.

4. Forretningsetiske prinsipper

4.1 Overholdelse av lover og regler

Vi følger til enhver tid gjeldende lover og forskrifter i markedene vi opererer i. Vi forventer det samme av våre forretningspartnere.

Vi etterlever konkurranselovgivningen og opptre ikke på en måte som kan påvirke konkurransen eller bidra til konkurransebegrensende atferd.

4.2 Korrupsjon og utilbørlig påvirkning

Vi aksepterer ikke korrupsjon, bestikkelser eller utpressing.

Gaver og representasjon skal være moderate, åpne og av forretningsmessig karakter. Gaver skal ikke gis eller mottas i forbindelse med forhandlinger eller beslutninger som kan påvirkes.

4.3 Økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet

Vi arbeider aktivt for å forebygge og avdekke økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet i vår virksomhet og i våre leverandørkjeder.

4.4 Sanksjoner og handel

Vi skal ikke inngå forretningsforhold med aktører i land eller med parter som er underlagt sanksjoner fra norske myndigheter eller FN.

5. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi skal respektere og bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i vår verdikjede.

Dette innebærer at vi:

- sikrer likebehandling og forbud mot diskriminering
- ikke aksepterer mobbing, trakassering eller annen utilbørlig atferd
- ikke aksepterer barnarbeid som er skadelig for helse, sikkerhet eller utvikling. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som kan skade deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid
- ikke aksepterer tvangsarbeid, menneskehandel eller andre former for ufrivillig arbeid
- respekterer arbeidstakers rett til organisering og kollektive forhandlinger
- sikrer at lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med gjeldende lover, tariffavtaler og relevante standarder

6. Miljø

Vi skal redusere vår negative påvirkning på miljøet og bidra til bærekraftig forvaltning av naturressurser.

Vi gjør dette ved å:

- identifisere og prioritere våre vesentlige miljøaspekter
- sette mål og iverksette tiltak for å redusere klimagassutslipp
- arbeide systematisk med forbedringer gjennom etablerte miljøledelsessystemer
- stille krav til leverandører og samarbeide for å redusere miljøbelastning i verdikjeden

Vi etterlever gjeldende miljøkrav som et minimum, og arbeider kontinuerlig for å forbedre vår miljøprestasjon.

7. Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vi skal gjennomføre all virksomhet uten skade på mennesker, miljø eller materielle verdier.

Dette innebærer at vi:

- arbeider systematisk med HMS gjennom internkontroll
- identifiserer og håndterer risiko før arbeid utføres
- forebygger ulykker og helseskader
- legger til rette for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø
- involverer ansatte i forbedringsarbeid

HMS-arbeidet skal ha høy prioritet og være integrert i all virksomhetsstyring.

8. Leverandører og forretningspartnere

Vi stiller krav til våre leverandører og samarbeidspartnere gjennom våre etiske retningslinjer.

Dette innebærer at:

- leverandører skal etterleve krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk
- vi gjennomfører risikobaserte vurderinger av leverandører
- vi følger opp avvik gjennom dialog og forbedringstiltak
- alvorlige eller vedvarende brudd kan få konsekvenser for samarbeidet

9. Aktsomhetsvurderinger

Vi arbeider systematisk etter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

Dette innebærer at vi:

- forankrer ansvar i virksomheten
- kartlegger og vurderer risiko for negativ påvirkning
- iverksetter tiltak for å forebygge og redusere risiko
- følger opp og evaluerer tiltak
- kommuniserer hvordan vi håndterer påvirkning
- sørger for eller samarbeider om gjenoppretting der det er relevant

10. Varsling og håndtering av avvik

Brudd på policyen eller mistanke om brudd skal meldes i henhold til konsernets varslingsrutiner.

Vi:

- legger til rette for trygg varsling
- aksepterer ikke gjengjeldelse mot varslere
- behandler varsler konfidensielt og i tråd med gjeldende regelverk

Avvik håndteres systematisk og kan medføre reaksjoner i tråd med interne retningslinjer og arbeidsrettslige regler.

11. Ansvar og oppfølging

Konsernledelsen har ansvar for at policyen implementeres og etterleves i hele virksomheten. Ledere skal sikre at policyen gjøres kjent, forstås og brukes i praksis.

Vi:

- gjennomfører jevnlige risikovurderinger
- følger opp mål og tiltak innenfor bærekraft, HMS og etikk
- rapporterer årlig på arbeidet, inkludert redegjørelse etter åpenhetsloven
- forbedrer policy og praksis basert på erfaring og utvikling i regelverk og forventninger